

WERKPLAN 2026

Stichting BelKlus

Inhoudsopgave

1.	Ode aan onze vrijwilligers: kletsen, koffie en een klus	2
2.	Voorwoord	3
3.	Inleiding.....	4
4.	Organisatieoverzicht	5
5.	Structurele pijlers	8
6.	Speerpunten 2026.....	11
7.	Klussen en prognoses.....	14
8.	Groei & Expansie	17
9.	Begroting 2026 Stichting Belklus.....	19

1. Ode aan onze vrijwilligers: Kletsen, Koffie en een Klus

Stichting BelKlus bestaat dankzij de inzet van haar vrijwilligers. Zij zijn de stille kracht achter onze missie: mensen die hun tijd, kennis en aandacht geven aan ouderen en buurtgenoten met een fysieke beperking.

Wat onze vrijwilligers doen, lijkt soms klein: een schilderijtje ophangen, een lampje vervangen, een kastje monteren, maar de impact is groot. Elke klus gaat gepaard met betrokkenheid, een lach en een moment van aandacht, zoals een praatje of samen koffiedrinken. Dát is de dagelijkse praktijk waarin een klus meer betekent dan alleen het oplossen van een hulpvraag.

De waarde van onze vrijwilligers ligt niet alleen in hun inzet voor responsieve werkzaamheden, maar ook in het voorkomen van problemen. In eerste instantie lijkt de aandacht vooral uit te gaan naar directe praktische zaken die zelfstandig wonen bemoeilijken, zoals een reparatie of ander onderhoudsklusje. Toch hebben onze vrijwilligers bij ieder contact met de hulpbehoevende doorlopend oog voor signalen van situaties die nu misschien nog geen aandacht vragen, maar in de nabije toekomst wel impact kunnen hebben op de autonomie van degene die hulp ontvangt.

Juist de combinatie waarbij zaken uit het verleden worden opgelost, en problemen in de toekomst worden voorkomen, maakt BelKlus uniek: een organisatie die praktische oplossingen brengt zowel responsief als preventief én menselijk contact biedt, precies wanneer het nodig is.

Voor onze vrijwilligers, vaak oudere volwassenen, is dit minstens zo waardevol. Hun betrokkenheid houdt hen vitaal – lichamelijk, mentaal én sociaal. Zij zijn het levende bewijs van wat onderzoek aantoont: wie zich inzet voor een ander, blijft zelf gezonder en gelukkiger.¹

Wij zijn trots en dankbaar dat zoveel mensen zich bij BelKlus inzetten. Hun bijdrage maakt het verschil, elke dag opnieuw.

¹ Bron: Velzel, E. (2025), Directeur PGGM. *Vrijwilligerswerk als fundament van de zorgzame samenleving. Nederland Zorgt voor Elkaar / LinkedIn, 8 juli 2025.*

2. Voorwoord

Ook in het komende jaar zal Stichting Belklus zich inzetten voor ouderen en mensen met een beperking die veilig, zelfstandig en met plezier in hun eigen woning willen blijven wonen. De vraag naar onze hulp groeit en zal de komende jaren alleen maar verder toenemen. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om die ondersteuning laagdrempelig, betrouwbaar en met persoonlijke aandacht te bieden.

2.1 Vrijwillig maar niet vrijblijvend

Belklus positioneert zich als een semiprofessionele vrijwilligersorganisatie met het motto “vrijwillig maar niet vrijblijvend”. Wij vragen van onze vrijwilligers een vaste inzet van minimaal één dagdeel per week, zodat bewoners en partners altijd op ons kunnen rekenen. Het minimum van ten minste één dagdeel per week zorgt voor een stevige basis van de onderlinge verhoudingen tussen onze vrijwilligers en dat heeft weer impact op de stabiliteit en continuïteit van de Belklus. Juist door het kunnen bouwen op onze vrijwilligers, zijn wij in staat om goed te plannen en kunnen we aan onze toezeggingen richting onze hulpbehoevende en onze financiers voldoen en hen jaar op jaar beter van dienst zijn.

Dat onze vrijwilligers niet alleen voor praktische hulp bij kleine klussen komen, maar ook de tijd nemen voor een gesprek en een luisterend oor, houdt verband met hun betrokkenheid. De Belklus blijft zich hiervoor inzetten en is doorlopend op zoek naar betrokken vrijwilligers die de combinatie van technisch vakmanschap en sociale betrokkenheid in zich hebben. Deze combinatie maakt de Belklus waardevol voor bewoners en voor de gemeenschap.

Onze vrijwilligers zijn stuk voor stuk individuen met hun eigen achtergrond en ervaring. Gelijkwaardigheid staat bij de Belklus voorop. Dit met veel aandacht voor de onderlinge verhoudingen en het plezier dat vrijwilligers in hun werk beleven. Er is sprake van hun verbondenheid en duurzame inzet.

2.2 Focus op groei en innovatie 2026

Vanuit onze organisatie zorgen de general manager en een speciaal ontwikkeld CRM-systeem voor een professionele planning. In dit systeem is de afgelopen jaren veel geïnvesteerd, hetgeen heeft geleid tot een zeer efficiënte registratie van alles wat binnen de Belklus speelt. We zijn nu klaar om het aantal klussen verder te vergroten en onze activiteiten op te schalen – niet alleen in kwantiteit, maar ook geografisch gezien. Met een systeem dat de impact van de Belklus meetbaar maakt, kan ‘real time’ eenvoudig veel inzicht worden geboden aan alle betrokken partijen. Daarmee zijn wij een betrouwbare partner voor gemeenten, woningcorporaties en zorgorganisaties.

2026 en verder staan voor ons in het teken van groei en innovatie. Belangrijke accenten liggen op de verdere opschaling van projecten in het kader van preventie zoals de Veiligheidsscan, de introductie van de “Klus op Recept”, de structurele voorlichting tegen babbeltrucs en de ontwikkeling van een hitteplan voor kwetsbare ouderen. Daarnaast bouwen we voort op de digitaliseringsstappen die ook in 2025 weer zijn gezet, zoals de invoering van een chatbot en het gebruik van iPads in combinatie met onze bestaande systemen. Zo kunnen bijvoorbeeld veiligheidsscans met alle aspecten die daaromtrent spelen direct digitaal worden vastgelegd.

Een belangrijke mijlpaal is de uitbreiding naar Amsterdam Oost per 1 augustus 2025 en de verdere intensivering van onze activiteiten in Amsterdam Zuid. In beide stadsdelen richten wij ons in 2026 meer en meer op het vergroten van onze zichtbaarheid en het werven van nieuwe vrijwilligers uit de wijken zelf. Daarmee vergroot de Belklus het bereik van haar impact en wordt aansluiting gevonden op de lokale behoeften, praktische ondersteuning en buurtverbinding in ook deze gebieden.

Samen met onze vrijwilligers, partners en gemeenten willen wij ook in 2026 bijdragen aan een veilige en prettige woonomgeving, waarin ouderen zich gezien, gesteund en verbonden voelen.

3. Inleiding

3.1 Doel en maatschappelijke waarde

Het doel van Stichting Belklus is om ouderen (67+) en mensen met een beperking te ondersteunen bij het veilig, zelfstandig en prettig thuis blijven wonen. Dat doen we door het uitvoeren van kleine klussen in en rond de woning in de ruime zin van het woord. Dit meer en meer aandacht voor preventieve maatregelen zoals de Veiligheidsscan, voorlichting over brandveiligheid, valpreventie en babbeltrucs, en projecten gericht op duurzaamheid en energiearmoede.

De reden waarom de Belklus de laatste jaren meer en meer aandacht voor preventieve maatregelen heeft, komt doordat onze vrijwilligers in de praktijk onder de ogen zien dat de kosten van voorkomen vele malen lager liggen dan de kosten voor genezen.

Onze vrijwilligers combineren technisch vakmanschap met persoonlijke aandacht en leveren daarmee een wezenlijke bijdrage aan de zelfredzaamheid, veiligheid en het welzijn van ouderen.

3.2 Maatschappelijke urgentie

De relevantie van ons werk neemt al jaren toe, dit in relatieve absolute zin van het woord. Nederland telt inmiddels ruim 3,6 miljoen mensen van 65 jaar en ouder. Dit is meer dan één op de vijf inwoners en dit aantal groeit de komende jaren verder. Van de huidige 75-plussers woont nog altijd 92% zelfstandig. Zelfs twee derde van de 90-plussers woont nog in de eigen woning.

Tegelijkertijd is er een groot tekort aan geschikte ouderenwoningen. In 2024 bedroeg dit tekort ruim 401.000 terwijl het kabinet tot 2030 slechts 290.000 extra ouderenwoningen wil realiseren. Het wordt meer en meer duidelijk dat het noodzakelijk is dat bestaande woningen voor ouderen veilig en comfortabel moeten zijn. De aandacht hiervoor, zeker aangaande ouderen met een kleine beurs, is van belang.

De druk op zorg en welzijn neemt eveneens van jaar tot jaar toe. Vooral de groep 80-plussers kent een snel stijgende zorgvraag. Nederland geeft relatief veel uit aan kostbare intramurale zorg, terwijl investeringen in preventieve thuiszorg en woningaanpassingen achterblijven. In landen als Finland blijkt juist dat een thuisgerichte en preventieve aanpak leidt tot lagere zorgkosten en betere kwaliteit van leven.

In dit spanningsveld vervult Belklus een cruciale rol. Met kleine klussen en preventieve maatregelen, zoals de Veiligheidsscan, verkleinen wij risico's (valincidenten, brandgevaar, inbraak, energiearmoede) en maken we het mogelijk dat ouderen langer zelfstandig kunnen wonen. Ook minder financieel bedeelde ouderen kunnen daarmee langer gezond zelfstandig blijven. Hiermee ontlasten we de wijkverpleging, mantelzorgers en welzijnsorganisaties, die zich meer kunnen richten op hun kerntaken.

3.3 Relevantie in 2026

Met de uitbreiding naar Amsterdam Oost per augustus 2025 breiden wij ons bereik aanzienlijk uit. Deze stap sluit direct aan op het gemeentelijk beleid van Amsterdam, dat extra investeert in een veilige en gezonde leefomgeving voor ouderen. Alleen al in 2024 is €15,1 miljoen beschikbaar gesteld voor maatregelen zoals:

- subsidies voor liften, trapliften en scootmobielplekken;
- toegankelijker maken van publieke gebouwen;
- uitbreiding van sport- en beweegaanbod via de stadspasregeling 55+;

- inzet van buurtcontactpersonen die ouderen ondersteunen bij zorgvragen en activiteiten.

Vanaf 2025 is er jaarlijks €9,1 miljoen structureel beschikbaar, waarvan €3,1 miljoen specifiek voor ouderen. Belklus sluit hier naadloos op aan met praktische klussen, Veiligheidsscans en concrete maatregelen die ouderen langer zelfstandig, veilig en verbonden in hun eigen wijk laten wonen.

4. Organisatieoverzicht

4.1 Wie wij zijn

Stichting Belklus is een **technische welzijnsorganisatie** die ouderen (67+) en mensen met een beperking helpt om langer, veiliger en prettiger thuis te wonen. Wij werken met circa dertig betrokken vrijwilligers en een vaste general manager. Ons interne motto is *“vrijwillig maar niet vrijblijvend”*: wij vragen een vaste inzet van minimaal één dagdeel per week, zodat bewoners en partners altijd op ons kunnen rekenen.

Missie: Belklus ondersteunt ouderen en mensen met een beperking bij kleine klussen en praktische aanpassingen in en om de woning, zodat zij veilig en zelfstandig kunnen blijven wonen.

Visie: Wij geloven dat preventieve maatregelen, zoals veiligheidsscans, voorlichting en kleine woningaanpassingen, een grote impact hebben op de kwaliteit van leven en bijdragen aan het verminderen van zorgvragen.

4.2 Probleemstelling

Veel ouderen willen zelfstandig blijven wonen, maar lopen tegen praktische en sociale obstakels aan. Fysieke beperkingen, verminderde mobiliteit en een groeiend gevoel van onveiligheid maken hen kwetsbaar. Betaalbare en betrouwbare hulp is vaak moeilijk te vinden: commerciële klusbedrijven richten zich niet op kleine klussen, wachttijden zijn lang en kosten hoog. Tegelijkertijd neemt de kans op eenzaamheid toe wanneer ouderen minder zelfredzaam zijn en het contact met de buitenwereld afneemt. Belklus voorziet in deze leemte door laagdrempelige, betrouwbare en betaalbare ondersteuning te bieden.

4.3 Onze aanpak en bouwstenen

De meerwaarde van Belklus ligt in onze unieke combinatie van praktische hulp, preventie en sociale betrokkenheid. Onze bouwstenen:

- **Achter de voordeur komen:** via huisbezoeken en kleine klussen signaleren wat er speelt.
- **Constateren & signaleren:** vroegtijdig problemen of risico's opmerken en doorgeven.
- **Melden bij een sociaal loket of buurtteam:** bewoners verbinden met passende formele zorg en welzijn.
- **Veiligheid in huis:** uitvoeren van veiligheidsscans en kleine aanpassingen (deurspionnen, verlichting, wegnemen struikelpunten).
- **Praktische hulp & klussen:** directe ondersteuning bij kleine reparaties en woningaanpassingen.
- **Luisterend oor & ontmoeting:** tijd nemen voor een gesprek en sociale verbinding.
- **Vrijwilligersnetwerk:** inzet van betrokken, geduldige vrijwilligers die vertrouwd en dichtbij opereren.

4.4 Organisatiekracht

Belklus combineert de betrokkenheid van vrijwilligers met een professionele organisatie:

- **Vrijwilligersnetwerk:** vaste inzet van minimaal één dagdeel per week, versterkt door trainingen in CRM-gebruik, veiligheid, kwaliteit en omgaan met dementie.
- **General manager:** coördineert vrijwilligers, plant en matcht klussen, onderhoudt contacten met gemeenten, woningcorporaties en zorgpartners.
- **CRM-systeem:** registreert alle klussen, zet veiligheidsscans direct om in concrete werkbonnen en maakt opschaling mogelijk.
- **Kantoor en infrastructuur:** eigen kantoor, elektrische auto's en professioneel gereedschap, zodat we snel en efficiënt kunnen werken.

4.5 Werkgebieden

Belklus is actief in Amstelveen, Uithoorn, Ouder-Amstel en Amsterdam-Zuid. Vanaf augustus 2025 is ook Amsterdam Oost toegevoegd, met een start in de Indische Buurt en de Oosterparkbuurt en Watergraafsmeer. Hier is de vraag naar laagdrempelige en preventieve ondersteuning ook groot, mede door de combinatie van een groeiend aantal ouderen, beperkte sociale cohesie en minder geschikte woningen.

4.6 Prestaties en meerwaarde

Sinds de oprichting in 1994 heeft Belklus tienduizenden klussen uitgevoerd. In 2024 waren dat er bijna 7.300, een groei van 24% ten opzichte van 2023. Ook zijn in de afgelopen jaren honderden woningen veiliger gemaakt met proactieve veiligheidsscans en verduurzamingsmaatregelen. Deze resultaten tot en met eind 2024 illustreren de groeiende behoefte en de impact van onze aanpak:

30	68.458	18.026	1.567	569
Jaren sinds oprichting	Klussen uitgevoerd	Unieke personen geholpen	Woningen verduurzaamt	Veiligheidsscans uitgevoerd
De Belklus is in juli 1994 opgericht als een initiatief van de Lions Club Amstelveen de Amstel.	In het eerste jaar van oprichting werden 367 klussen uitgevoerd en in 2024 waren dat er 7.286.	Waarbij de kwaliteit van wonen en zelfredzaamheid wordt bevorderd.	Actief sinds 2019 met als doel om senioren te helpen besparen op hun energierekening en comfortabeler te wonen.	Proactief, woningen nalopen aan de hand van veiligheidscriteria, en waar nodig aanpassingen aanbrengen.

4.7 Sociaal domein

Belklus vervult een unieke rol in het sociaal domein:

- **Ontlasten van zorg en welzijn:** door preventieve ondersteuning verlagen wij de druk op wijkverpleging, welzijnsorganisaties en woningcorporaties.
- **Verbinding in de keten:** via signalering en doorverwijzing sluiten wij naadloos aan bij buurtteams, ouderenadviseurs en corporaties.
- **Technisch en sociaal:** onze vrijwilligers combineren praktische vakkennis met persoonlijke aandacht.

4.8 Bestuurssamenstelling en General Manager

Het bestuur, dat de afgelopen jaren deels is vernieuwd, vormt met haar vier leden een stevig fundament. De Belklus beschikt daarnaast over een General Manager die fulltime in dienst is, en die zich niet alleen volledig richt op alle klussen die gecoördineerd moeten worden, maar ook de aansturing van de vrijwilligers, en het onderhouden van het netwerk van de Belklus op zich neemt. Het bestuur bestaat uit;

- **De voorzitter**, die zich bezighoudt met het toezicht op de dagelijkse gang van zaken. Hieronder valt ook het regelmatig overleg met de General Manager.
- **De penningmeester**, die toezicht houdt op de financiële gang van zaken.
- **De secretaris**, die primair verantwoordelijkheid draagt voor de schriftelijke rapportages aangaande het bestuur.
- **Het algemeen bestuurslid**, dat zich bezighoudt met marketing, IT en onder meer samen met de voorzitter de overige werkzaamheden coördineert.

Het bestuur komt minimaal vier maal per jaar bijeen om de gang van zaken te bespreken en het beleid af te stemmen. Daarnaast wordt er van tijd tot tijd een beroep op de bestuursleden gedaan om incidentele vraagstukken/werkzaamheden op te pakken. Het bestuur heeft een goede band en er kan op elk moment een beroep op elk van de bestuursleden worden gedaan. De general manager wordt ook bij de bestuursvergaderingen uitgenodigd, zodat ook de vrijwilligers kunnen worden gehoord. Tijdens de bestuursvergaderingen wordt ruimte geboden om lopende vraagstukken waar de vrijwilligers tegenaan lopen te adresseren.

5. Structurele pijlers

Naast de specifieke projecten en ambities kent Stichting Belklus een aantal structurele pijlers die ieder jaar de basis van ons werk vormen. Deze pijlers laten zien dat onze organisatie niet alleen projectmatig werkt, maar ook beschikt over een solide fundament van vrijwilligers, communicatie, samenwerkingen en digitale innovatie. Samen zorgen zij voor continuïteit, kwaliteit en een stevig ingebedde rol in het sociale domein.

5.1 Vrijwilligers: werving, opleiding & waardering

Onze vrijwilligers vormen het hart van Stichting Belklus. Zonder hun inzet zou het werk simpelweg niet uitgevoerd kunnen worden. In 2026 zetten we nadrukkelijk in op behoud en groei van het vrijwilligersbestand, met een bijzondere focus op Amsterdam Zuid en Oost.

- **Werving & instroom:** via lokale campagnes, aanwezigheid op markten en bijeenkomsten, en via ons netwerk van partners werven we nieuwe vrijwilligers. Het profiel blijft praktisch en sociaal: mensen die met hun handen iets kunnen, maar ook met aandacht bij ouderen binnenstappen.
- **Opleiding & kwaliteit:** nieuwe vrijwilligers krijgen een introductietraining, CRM-toegang en een buddy. In 2026 organiseren we opnieuw thematische workshops, zoals *omgaan met dementie*, *veiligheid & kwaliteit in huis* en *digitale vaardigheden*. Zo waarborgen we dat iedere vrijwilliger beslagen ten ijs komt.
- **Strategiemeeting & betrokkenheid:** jaarlijks vindt een strategiebijeenkomst plaats waar visie, doelen en verbeterpunten besproken worden. De inbreng van vrijwilligers staat hierbij centraal, omdat zij dagelijks achter de voordeur komen en waardevolle signalen doorgeven aan het bestuur.
- **Vrijwilligersdag:** in mei organiseren we opnieuw een vrijwilligersdag. Deze dag staat in het teken van ontmoeting, plezier en waardering. Net als voorgaande jaren kiezen we voor een mix van een gezellige activiteit en een leerzaam thema, afgesloten met een diner.
- **Jaarafsluiting met waardering:** naast trainingen en bijeenkomsten organiseren we een eindejaarsdiner waar we samen terugblikken en vrijwilligers een klein kerstpakket ontvangen. Deze momenten versterken de onderlinge verbondenheid en zorgen voor hoge retentie (≥85%).

5.2 Communicatie en PR

E en sterke zichtbaarheid is cruciaal voor Stichting Belklus: om bewoners te bereiken, vrijwilligers te werven en onze rol als preventieve partner binnen het sociaal domein te versterken. In alle gemeenten waar wij actief zijn, waaronder Amstelveen, Uithoorn, Ouder-Amstel, Amsterdam Zuid, en sinds augustus 2025 ook Amsterdam Oost, blijven wij daarom investeren in communicatie en PR.

In Amstelveen en Uithoorn hebben we in de afgelopen jaren een stevige basis gelegd. Via lokale media, markten en samenwerkingen met welzijnsorganisaties weten bewoners en verwijzers ons goed te vinden. Deze activiteiten zetten we in 2026 onverminderd voort, zodat onze zichtbaarheid en lokale verankering behouden blijft. Ook in Ouder-Amstel blijven we actief aanwezig, ondanks eerdere bezuinigingen, en zorgen we dat bewoners laagdrempelig toegang houden tot onze dienstverlening.

Tegelijkertijd vraagt Amsterdam in 2026 om een extra gerichte aanpak. Waar in Amstelveen inmiddels ruim 5.200 klussen per jaar worden uitgevoerd (prognose 2025), blijft Amsterdam Zuid achter met een prognose van 1.350 in 2025. In Oost is de vraag groot, maar staan we nog maar aan het begin. De belangrijkste reden voor dit

verschil is dat er in Amsterdam nog nauwelijks lokale vrijwilligers actief zijn. Dit maakt klussen duurder en minder efficiënt door reistijd en parkeerkosten. Daarom zetten we in Amsterdam Zuid en Oost een inhaalslag in met een pakket van extra activiteiten:

- Lokale media en advertenties in wijkkranten met een groot bereik, aangevuld met advertorials waarin bewoners en vrijwilligers hun verhaal vertellen.
- Social media campagnes gericht op zowel vrijwilligerswerving als het vergroten van naamsbekendheid en klusaanvragen, met korte video's, foto's en ervaringsverhalen.
- Aanwezigheid op markten en bijeenkomsten om direct contact te leggen met bewoners en verwijzers.
- PR-momenten waarbij wethouders en bestuurders "mee op klus" gaan, wat zowel media-aandacht oplevert als bestuurlijke betrokkenheid versterkt.

Deze intensieve inzet in Amsterdam is geen verschuiving van middelen, maar een noodzakelijke investering om de achterstand daar in te lopen en de groei te realiseren die in de prognoses is opgenomen. Belangrijk daarbij is dat dit juist ook ten goede komt aan onze andere werkgebieden: hoe sterker Belklus in Amsterdam staat, hoe meer wij ons als geheel profileren als een schaalbare en toekomstbestendige partner voor gemeenten en woningcorporaties.

5.3 Samenwerkingen in de keten

Belklus staat midden in het sociale domein. Onze vrijwilligers komen achter de voordeur en signaleren zaken die vaak onzichtbaar blijven voor formele instanties. Door intensieve samenwerking met partners zorgen we ervoor dat signalen niet blijven liggen.

- In **Amstelveen** werken we onder andere samen met Participe Amstelland, Mantelzorg & Meer, Odensehuis en Stichting ANDERS.
- In **Ouder-Amstel** is Coherente onze belangrijkste partner. Ondanks bezuinigingen blijven we daar zichtbaar en toegankelijk.
- In **Uithoorn** werkt Belklus, naast de gemeente, nauw samen met de Ouderenbond Uithoorn en het Steunpunt Vrijwilligerswerk die een belangrijke rol spelen bij onze zichtbaarheid en de werving van nieuwe vrijwilligers.
- In **Amsterdam Zuid** loopt naast de bestaande samenwerkingen een veelbelovende samenwerking met Stichting Sina en Woonzorg Nederland, waarin sociale en technische ondersteuning elkaar aanvullen.
- In **Amsterdam Oost** werken we sinds 2025 samen met buurtteams en corporaties, vooral in de Indische Buurt en Oosterparkbuurt.

Deze samenwerkingen zorgen voor snellere doorverwijzingen, betere preventie en minder versnippering in de zorg. Voor gemeenten is dit een belangrijk bewijs dat Belklus structureel bijdraagt aan een efficiënter sociaal domein.

5.4 Innovatie en digitalisering

Digitalisering is een onmisbaar onderdeel geworden van onze manier van werken. In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet met de introductie van een chatbot, iPads voor veiligheidsscans en een geüpdatet CRM-systeem. In 2026 bouwen we hierop voort met de ontwikkeling van een mobiele app.

De app maakt het bewoners eenvoudig om klusverzoeken digitaal in te dienen, inclusief foto's, en de voortgang te volgen. Door de eenmalige aanmelding, kunnen vervolg klusverzoeken, sneller en makkelijker door de bewoner worden aangevraagd. Alle informatie koppelt automatisch met ons CRM, waardoor werkprocessen efficiënter verlopen en de schaalbaarheid naar nieuwe regio's toeneemt.

Deze innovaties zorgen ervoor dat we efficiënter, transparanter en doelmatiger werken. Ook vergemakkelijken ze de samenwerking met gemeenten en corporaties, omdat rapportages automatisch en betrouwbaar gegenereerd kunnen worden.

5.5 Sponsorcommissie

De sponsorcommissie (vrijwilliger) is in 2025 opgericht als nieuw instrument om Stichting Belklus sterker te verbinden met het lokale bedrijfsleven en extra middelen te genereren voor onze maatschappelijke activiteiten. In 2026 wordt de commissie verder uitgebouwd en verankerd binnen de organisatie.

De commissie heeft als doel om bedrijven en organisaties actief te betrekken bij de missie van Belklus: ouderen en mensen met een beperking langer, veiliger en prettiger thuis laten wonen. Bedrijven kunnen op verschillende manieren bijdragen, van financiële sponsoring en donaties in natura (gereedschap, klusmaterialen, transportmiddelen) tot het beschikbaar stellen van medewerkers voor vrijwilligersdagen. Ook is er ruimte voor creatieve samenwerkingen, zoals gezamenlijke acties rondom onze duurzaamheidsprojecten of veiligheidscampagnes.

Voor bedrijven levert deelname een duidelijke meerwaarde op. Naast maatschappelijke impact en zichtbaarheid binnen hun eigen gemeenschap, profiteren zij van de fiscale voordelen die verbonden zijn aan onze ANBI-status. Bovendien versterken zij de betrokkenheid en trots van hun eigen medewerkers, bijvoorbeeld door deelname aan vrijwilligersdagen.

De sponsorcommissie vervult in dit geheel een coördinerende rol. Zij ontwikkelt sponsorpakketten, legt en onderhoudt het contact met bedrijven en koppelt initiatieven aan de lopende projecten van Belklus. De commissie werkt nauw samen met het bestuur zodat sponsoren ook via media, website en bedrijfsuitingen zichtbaar worden gemaakt. Daarmee ontstaat een duurzame samenwerking waarin bedrijven hun maatschappelijke betrokkenheid tonen en Belklus extra middelen en draagvlak verwerft.

6. Speerpunten 2026

Naast de structurele pijlers legt Stichting Belklus in 2026 extra accenten op speerpunten die inspelen op actuele maatschappelijke uitdagingen. Het gaat hierbij om veiligheid, energiearmoede, preventie in de zorgketen en de gevolgen van extreme weersomstandigheden. Daarnaast bouwen we stevig door in Amsterdam, waar de grootste groei potentie ligt. Deze speerpunten maken concreet hoe Belklus haar missie vertaalt naar meetbare resultaten en maatschappelijke meerwaarde.

6.1 Veiligheidsscan: preventie en kostenefficiëntie

De Veiligheidsscan is ons belangrijkste preventieve instrument. Vrijwilligers bezoeken de woning, bekijken samen met de bewoner de situatie en benoemen verbeterpunten en worden kleine aanpassingen uitgevoerd. Zo verlagen we risico's op vallen, brand of inbraak op een praktische en vriendelijke manier.

De scan verloopt in twee stappen. Bij het eerste bezoek wordt de situatie geïnventariseerd. Er wordt hierbij bijvoorbeeld gekeken naar losliggende snoeren, donkere trapopgangen, het ontbreken van rookmelders of het ontbreken van steunpunten in badkamer en toilet. Tijdens dit gesprek wordt ook gekeken naar welzijnssignalen, zoals beperkte mobiliteit. Bij het tweede bezoek voeren onze vrijwilligers de verbeterpunten daadwerkelijk uit, zoals het plaatsen van rookmelders, steunbeugels, antislipstrips, deurkierstandhouders, digitale deurspionnen of sensorverlichting.

Alle bevindingen van de scan worden direct vastgelegd in ons CRM-systeem en automatisch omgezet in een nieuwe werkbond met gerichte taken voor het volgende bezoek. Dit zorgt voor weinig administratieve handelingen. De transparantie van het CRM systeem maakt vervolgacties mogelijk en levert waardevolle inzichten. Een belangrijk voordeel van deze werkwijze is de efficiency: door per woning meerdere verbeterpunten tegelijk aan te pakken. In plaats van een klus per bezoek wordt elke euro doelmatiger besteed.

Doelstelling 2026: 500 woningen (Amstelveen 350 | Amsterdam Oost 150), met gemiddeld vier maatregelen per woning.

6.2 Duurzaamheidsproject: tegen energiearmoede

Energiearmoede raakt steeds meer huishoudens, met name ouderen met een klein inkomen. Daarom zet Stichting Belklus in Amstelveen een speciaal duurzaamheidsproject voort. Hier combineren we energiebesparende tips met het direct plaatsen van eenvoudige maatregelen in huis.

Voorbeelden van maatregelen zijn radiatorfolie, tochtstrips, het ontluchten en bijvullen van radiatoren, het instellen van boilers op een veilige temperatuur, het vervangen van lampen door LED-verlichting en het plaatsen van waterbesparende douchekoppen. Door deze relatief kleine ingrepen wordt het wooncomfort verbeterd en dalen de energiekosten.

De aanpak is laagdrempelig: vrijwilligers nemen de materialen mee en voeren de werkzaamheden direct uit. Hierdoor ervaren bewoners direct resultaat. Daarnaast ontvangen zij praktische uitleg en tips, zodat zij ook zelf kleine energiebesparende stappen kunnen zetten.

Doelstelling 2026: 200 woningen in Amstelveen, met nadruk op minima en kwetsbare huishoudens.

6.3 Klus op Recept

Na het succes van initiatieven als *Welzijn op Recept* en *Bewegen op Recept* ontwikkelt Belklus het concept *Klus op Recept*. Hierbij verwijzen huisartsen, wijkverpleegkundigen en welzijnsorganisaties ouderen door naar de Belklus voor praktische ondersteuning aan huis.

Veel gezondheids- en veiligheidsproblemen bij ouderen hangen samen met de woonsituatie. Denk aan valincidenten door slechte verlichting of drempels, of aan verminderde mobiliteit door kleine gebreken in huis. Klus op Recept sluit hier naadloos op aan: waar welzijnsactiviteiten bijdragen aan sociale verbinding en bewegen aan vitaliteit, richt Klus op Recept zich op de praktische woonomgeving.

De werkwijze is eenvoudig: een verwijzer koppelt een oudere aan Belklus, waarna binnen korte tijd een bezoek volgt. Onze vrijwilligers voeren een compacte check uit en pakken direct de meest urgente zaken aan. Waar nodig worden aanvullende stappen gezet, zoals het plaatsen van steunbeugels of het verbeteren van verlichting.

Doelstelling 2026: 100 verwijzingen via Klus op Recept.

6.4 Voorlichting tegen babbeltrucs

Babbeltrucs zijn een groeiend probleem en vergroten gevoelens van onveiligheid onder ouderen. Belklus zet zich daarom structureel in voor voorlichting en praktische ondersteuning om bewoners weerbaarder te maken.

Tijdens huisbezoeken besteden vrijwilligers aandacht aan dit onderwerp. Zij geven bewoners concrete adviezen en tips om veilig te handelen bij onverwacht bezoek aan de deur of telefoontjes van onbekenden. Samen met partners zoals gemeenten, politie en woningcorporaties ontwikkelt Belklus daarnaast voorlichtingsmateriaal in begrijpelijke taal en toegankelijke vormen, zoals flyers en korte video's.

Naast voorlichting bieden we ook praktische hulpmiddelen, zoals deurkierstandhouders, digitale deurspionnen en sleutelkluisjes. Deze middelen vergroten niet alleen de veiligheid, maar ook het gevoel van zekerheid bij bewoners.

Doelstelling tegengaan van babbeltrucs 2026: het structureel opnemen in het standaardtakenpakket van de vrijwilliger. Bij ieder bezoek wordt de flyer samen met de hulpvrager besproken, op een laagdrempelige manier, bijvoorbeeld onder het genot van een kop koffie, en vervolgens achtergelaten ter herinnering.

6.5 Hitteplan voor kwetsbare ouderen

Door klimaatverandering worden hittegolven steeds frequenter en intenser. Ouderen zijn hier extra kwetsbaar voor, met verhoogde risico's op uitdroging en gezondheidsproblemen. Daarom ontwikkelt Belklus een Hitteplan, waarmee we ouderen actief ondersteunen tijdens warme periodes.

Bij aankondiging van een hittegolf ontvangen kwetsbare ouderen een belronde van onze vrijwilligers. Tijdens dit gesprek geven we advies over ventilatie, zonwering en hydratatie. Indien nodig plaatsen vrijwilligers eenvoudige hulpmiddelen, zoals ventilatoren, gordijnrails of zonwerende materialen.

Deze aanpak is laagdrempelig maar effectief: ouderen voelen zich gesteund en zijn beter voorbereid op hitte. Samenwerking met lokale partijen, zoals gemeenten en welzijnsorganisaties, versterkt de aanpak en zorgt voor snelle opschaling waar nodig.

Doelstelling 2026: 150 woningen voorzien van concrete maatregelen.

6.6 Opschaling Amsterdam Zuid & Oost

Amsterdam is voor Belklus een belangrijke groeiregio. De potentie is groot: waar we in Amstelveen inmiddels vele klussen uitvoeren (2025 verwacht totaal meer dan 5000), verwachten we een sterke toename van de Amsterdamse vraag. In 2026 zetten we daarom sterk in op opschaling in Zuid en Oost.

- **Amsterdam Zuid:** verdieping van bestaande samenwerkingen met buurtteams, woningcorporaties en Stichting Sina. Doelstelling: 1.800 klussen in 2026.
- **Amsterdam Oost:** voortbouwen op de start in augustus 2025, met nadruk op de Indische Buurt en Oosterparkbuurt. Doelstelling: 1.200 klussen in 2026 (350 in 2025).

De opschaling vraagt om intensieve werving van vrijwilligers, zichtbaarheid via lokale campagnes en nauwe afstemming met partners in de keten. Door lokaal aanwezig te zijn, kunnen we reistijden verkorten en sneller opvolgen.

Een tweede locatie in Amsterdam wordt gezien als een “must” voor de toekomst. Dit zou dienen als uitvalsbasis voor zowel Zuid als Oost, met ruimte voor ontmoeting, planning, opslag en training. Realisatie is echter afhankelijk van voldoende groei in het aantal vrijwilligers en structurele financiering.

7. Klussen en prognoses

Het aantal uitgevoerde klussen is een belangrijke graadmeter voor de impact van Stichting BelKlus. In dit hoofdstuk maken we onderscheid tussen:

- 1. **Reguliere klussen:** dit zijn de aantallen klussen die in de werkgebieden zijn uitgevoerd, uitgesplitst naar gemeente en sponsor.
- 2. **Projectmatige activiteiten:** hierbij gaat het om het aantal woningen waarin specifieke projecten zijn uitgevoerd, zoals de Veiligheidsscan of het Duurzaamheidsproject. Omdat per woning vaak meerdere klussen tegelijk worden uitgevoerd, ligt het werkelijke aantal werkzaamheden hier aanzienlijk hoger.

Met deze tweedeling wordt voor subsidiegevers en sponsors duidelijk hoe onze reguliere inzet zich ontwikkelt en welke aanvullende impact onze projecten hebben.

7.1 Klussen per gemeente

Tabel 1: Klussen per gemeente (jaar-op-jaar)					
	2024		2025		2026
	Eerste 8 maanden	Hele jaar	Eerste 8 maanden	Hele jaar*	Hele jaar*
Amstelveen	3.142	4.859	3.606	5.200	5.800
Amsterdam Zuid	521	909	931	1.350	1.800
Amsterdam Oost	-	-	31	350	1.200
Uithoorn	614	933	772	1.000	1.250
Ouder-Amstel	286	382	181	300	350
Overig ²	67	203	46	100	
Totaal	4.630	7.286	5.567	8.300	9.250
Jaar-op-jaar groei			20,2%	13,9%	11,4%

7.2 Toelichting per gemeente (tabel 1)

- **Amstelveen:** blijft onze grootste werkregio, met een groei van 4.859 klussen in 2024 naar een prognose van 5.800 in 2026 (+12%).
- **Amsterdam Zuid:** laat een sterke stijging zien: van 909 klussen in 2024 naar 1.800 in 2026 (+98%). Deze groei wordt mede gedragen door nauwe samenwerking met Stichting Sina, Woonzorg Nederland maar ook door de intensieve lokale zichtbaarheid in 2026 ten behoeve van verdere marktpenetratie en werving van nieuwe vrijwilligers.
- **Amsterdam Oost:** sinds augustus 2025 een nieuw werkgebied. Met een verwachte 350 klussen in

* Dit betreft een schatting van het aantal uitgevoerde klussen voor de desbetreffende periode.
² Dit betreffen eenmalige klussen die buiten de standaard werkgebieden vallen van de Stichting BelKlus. Te denken valt aan bijzondere verzoeken van hulpbehoevenden (in hoge nood) of speciale verzoeken die door een van de sponsors/subsidiegevers werden gemaakt.

het startjaar en een groei naar 1.200 in 2026 is de potentie hier groot, vooral in de Indische Buurt en Oosterparkbuurt en Watergraafsmeer. Ook is er al vraag waarneembaar in IJburg, dat in 2026 ook structureel gaat worden bediend.

- **Uithoorn:** groeit gestaag in 2025: van 933 klussen in 2024 naar geschatte 1.000 in 2025 en 1.250 in 2026. Consistente zichtbaarheid blijft hierbij essentieel.
- **Ouder-Amstel:** kende een daling van 382 klussen in 2024 naar 300 in 2025 (door gemeentelijke bezuinigingen), maar herstelt in 2026 naar 350 (+17%). Belklus blijft hier zichtbaar en toegankelijk mede ook dankzij de samenwerking met Coherente.

7.3 Klussen per sponsor

Tabel 2: Klussen per Sponsor (jaar-op-jaar)					
	2024		2025		2026
	Eerste 8 maanden	Hele jaar	Eerste 8 maanden	Hele jaar*	Hele jaar*
Eigen Haard	2.359	3.761	2.933	4.200	4.700
Woonzorg Nederland	387 ³	550	228	350	450

7.4 Toelichting per sponsor (tabel 2)

- **Eigen Haard:** blijft de grootste partner, goed voor het merendeel van de klussen. Van 4.200 in 2025 naar 4.700 in 2026 (+12%). Deze samenwerking bevestigt dat Belklus structureel bijdraagt aan het onderhouden en veiliger maken van sociale huurwoningen.
- **Woonzorg Nederland:** in 2024 waren we actief bij 550 klussen, waarvan circa 133 verbonden waren aan het eenmalige project *Nieuw Vredeveld*. Zonder dit project liggen de aantallen in lijn met de prognoses voor 2025 en 2026. Voor 2026 voorzien we een lichte groei naar 450 klussen (+29% t.o.v. 2025), met meer nadruk op preventie en veiligheid in seniorencomplexen.
- **Totaalbeeld:** het totaal aantal klussen groeit van 7.286 in 2024 naar een prognose van 9.250 in 2026 (+27%). Daarmee laat Belklus zien dat zij een betrouwbare en schaalbare partner is die jaarlijks duizenden ouderen bereikt.

7.5 Projectmatige activiteiten

Naast de reguliere klussen voert Belklus projectmatige activiteiten uit, waarbij het **aantal woningen** centraal staat. In deze woningen worden vaak meerdere maatregelen tegelijk uitgevoerd, waardoor de feitelijke hoeveelheid klussen aanzienlijk hoger ligt.

³ Waarvan 133 klussen een eenmalige project "Nieuw Vredeveld" betroffen.

Tabel 3: Aantal woningen inzake projectmatige klussen (jaar-op-jaar)			
	2024	2025*	2026*
Amstelveen - Duurzaamheidsproject	332	250	200
Amstelveen - Veiligheidsproject	238	300	350
Amsterdam Oost - Veiligheidsproject	-	50	150
Totaal	570	600	700

7.6 Toelichting projectmatige klussen (tabel 3)

- **Amstelveen:** In Amstelveen worden veiligheid en duurzaamheid stevig gecombineerd. Voor 2026 zijn de doelstellingen vastgesteld op 200 woningen binnen het Duurzaamheidsproject en 350 woningen binnen het Veiligheidsproject. De verwachting is dat de vraag naar duurzaamheidsmaatregelen geleidelijk zal afnemen, terwijl de behoefte aan veiligheidsaanpassingen verder toeneemt. Door meerdere maatregelen per woning te combineren (gemiddeld 4 tot 6 per woning), neemt de kosteneffectiviteit aanzienlijk toe en realiseren we een grotere impact per bezoek
- **Amsterdam Oost:** na een start in 2025 met 50 woningen, volgt in 2026 een forse opschaling naar 150 woningen. Hiermee wordt de preventieve aanpak ook in dit nieuwe werkgebied stevig neergezet.
- **Totaal:** 700 woningen in 2026, waarmee de BelKlus honderden ouderen bereikt met een intensieve preventieve aanpak die verder gaat dan losse klussen.

7.7 Verdere groei van klussen

De cijfers laten zien dat Stichting BelKlus zowel in reguliere klussen als in projectmatige activiteiten een duidelijke groeilijn heeft. Daarmee realiseren we niet alleen meer impact in aantallen, maar bovenal in maatschappelijke waarde: ouderen die langer veilig, zelfstandig en met vertrouwen thuis kunnen blijven wonen.

8. Groei & Expansie

De cijfers van de afgelopen jaren laat zien dat de Stichting BelKlus een indrukwekkende groei heeft doorgemaakt. Met duizenden klussen per jaar, uitbreiding naar een nieuwe stadsdeel en de introductie van diverse preventieve projecten is BelKlus uitgegroeid tot een organisatie met aantoonbare impact in het sociaal domein.

Vroeger	Groei van +100 klussen per jaar
Nu	Groei van +1.000 klussen per jaar
Laatste 3 jaar	Verdubbeling totaal aantal klussen

8.1 Kernactiviteiten die meegroeien

De groei vertaalt zich niet alleen in meer klussen, maar ook in de omvang en complexiteit van onze kernactiviteiten. Deze activiteiten vormen de ruggengraat van onze organisatie en groeien onvermijdelijk mee met de vraag:

- **Vrijwilligerscoördinatie:** het werven, begeleiden en inroosteren van steeds meer vrijwilligers.
- **Veiligheidsscan & responsieve klusjes:** structureel uitvoeren van preventieve scans en opvolgende maatregelen.
- **Contact met bewoners & signalering:** door onze aanwezigheid achter de voordeur signaleren wij steeds vaker bredere hulpvragen.
- **Fondsen & subsidies uitvoering:** meer projecten en partners betekent ook meer aanvragen, verantwoording en administratie.

Deze kerntaken worden in aantallen groter en vragen steeds meer professionaliteit in de uitvoering.

8.2 Professionalisering als noodzakelijke voorwaarde

Onze groei heeft echter ook een keerzijde: steeds meer taken vragen om een professioneel karakter. Waar het bestuur zich in het verleden vooral richtte op beleid en toezicht, ligt er inmiddels een breed scala aan operationele en ondersteunende taken op de schouders van een kleine groep bestuurders. Denk hierbij aan:

- het onderhouden van netwerken met gemeenten, woningcorporaties en fondsen;
- het schrijven van subsidieaanvragen en projectplannen;
- het ontwikkelen en uitvoeren van marketing- en communicatiestrategieën;
- het aanpassen en doorontwikkelen van het CRM-systeem;
- het bewaken van kwaliteit en innovatie in de uitvoering.

Dit laat zien dat het bestuur de afgelopen jaren niet alleen een bestuurlijke, maar ook een uitvoerende rol heeft vervuld. Dat was essentieel om snel te kunnen opschalen, maar het legt ook een steeds grotere druk op een beperkt aantal mensen.

8.3 Naar een toekomstbestendig fundament

Met het oog op de toekomst is het noodzakelijk om te investeren in een steviger fundament. Groei betekent niet alleen méér klussen, maar vraagt ook om meer capaciteit voor coördinatie, kwaliteitsbewaking en innovatie. Zonder aanvullende investeringen dreigt het risico dat de organisatie op termijn zijn eigen succes in de weg staat: de vraag neemt sneller toe dan de capaciteit kan bijhouden.

Door nu stappen te zetten richting verdere professionalisering kan Belklus zijn maatschappelijke rol duurzaam blijven vervullen. De onderstaande overzichtstabel (tabel 4) laat zien welke kerntaken daarbij structureel aandacht vragen en waarom deze onmisbaar zijn voor continuïteit en kwaliteit.

Tabel 4: Professionele taken Belklus		
Kerngebied	Voorbeelden van werkzaamheden	Bijdrage aan continuïteit en kwaliteit
PR & Communicatie	Websitebeheer, lokale media, social media campagnes, PR-momenten met wethouders.	Zichtbaarheid vergroten, vrijwilligers werven, vertrouwen bij bewoners en partners versterken.
IT & Systemen	CRM-beheer, database-updates, matching vrijwilligers–klussen, monitoring van resultaten.	Efficiënt plannen en registreren, betrouwbare rapportages en opschaalbaarheid.
Relatiebeheer	Contact met gemeenten, woningcorporaties, fondsen en partners.	Continuïteit in subsidies en samenwerking, strategische inbedding in het sociaal domein.
Projectontwikkeling & Verantwoording	Subsidieaanvragen, jaarverslagen, rapportages.	Toegang tot financiering en aantonen van maatschappelijke impact.
Fondsenwerving & Sponsoring	Contact met bedrijven, sponsorcommissie, acties en donaties in natura.	Extra middelen genereren voor projecten en groei.
HR & Vrijwilligersadministratie	Contracten, verzekeringen, VOG's, vrijwilligersbeleid en trainingen.	Juridische en organisatorische basis, kwaliteit en continuïteit in vrijwilligersbestand.
Kwaliteit & Compliance	Privacybeleid, AVG, governance, protocollen, ANBI.	Waarborgen van kwaliteit, veiligheid en vertrouwen.
Innovatie & Nieuwe Projecten	Ontwikkeling Klus op Recept, hitteplan, digitale tools (chatbot, mobiele app).	Vooruitlopen op maatschappelijke trends, inspelen op nieuwe vragen, opschaling en efficiency.

De groei van Belklus laat zien dat de formule werkt en dat de maatschappelijke relevantie groot is. Tegelijkertijd vraagt deze groei om een volgende stap: een organisatie die naast een stevig vrijwilligersnetwerk ook beschikt over voldoende professionele slagkracht om de toekomst aan te kunnen. Door gericht te investeren in coördinatie, kwaliteit en innovatie kan Belklus haar maatschappelijke meerwaarde bestendigen en inspelen op de toenemende vraag naar preventieve ondersteuning.

9. Begroting 2026 Stichting Belklus

	werkelijk 2024	begroting 2024	begroting 2025	begroting 2026
BATEN				
<u>Subsidies</u>				
Gemeente Amstelveen	35.000	35.000	35.000	50.000
Gemeente Ouder-Amstel	3.600	4.000	4.000	3.600
Gemeente Uithoorn	5.500	5.500	5.500	8.500
Gemeente Amsterdam - Stadsdeel Zuid	13.288	15.000	15.000	25.000
Gemeente Amsterdam - Stadsdeel Oost	0	0	0	42.000
	<u>57.388</u>	<u>59.500</u>	<u>59.500</u>	<u>129.100</u>
<u>Sponsorgelden</u>				
Woningstichting Eigen Haard	38.500	35.000	38.500	44.275
Woonzorg Nederland	8.000	8.000	8.000	10.000
	<u>46.500</u>	<u>43.000</u>	<u>46.500</u>	<u>54.275</u>
<u>Incidentele projecten</u>				
Gemeente Uithoorn -DZP -en veiligheid	9.440	35.850	0	0
Gemeente Amstelveen - Veiligheidsproject	27.756	10.000	20.000	35.000
Gemeente Amstelveen - Energietransitie	29.840	16.000	32.000	20.000
Woonzorg Nederland	1.925	0	0	50.000
	<u>68.961</u>	<u>61.850</u>	<u>52.000</u>	<u>105.000</u>
<u>Overige donaties en vergoedingen kosten</u>				
Bedrijven/stichtingen/particulieren	29.831	20.000	25.000	37.945
Ontvangen vergoedingen ingekochte materialen	0	5.000	5.000	5.000
	<u>29.831</u>	<u>25.000</u>	<u>30.000</u>	<u>42.945</u>
Totaal baten	<u>202.680</u>	<u>189.350</u>	<u>188.000</u>	<u>331.320</u>

	werkelijk 2024	begroting 2024	begroting 2025	begroting 2026
LASTEN				
<u>Kosten Coördinator en vrijwilligers</u>				
Salarissen	48.892	44.442	45.803	98.976
Sociale lasten en pensioen	11.615	10.374	10.985	24.222
Kostenvergoedingen vrijwilligers	13.770	10.893	9.000	13.655
Overige personeelskosten	9.723	14.170	17.000	10.059
	<u>83.999</u>	<u>79.879</u>	<u>82.788</u>	<u>146.911</u>
 <u>Afschrijvingen</u>				
Afschrijving inventaris	1.415	841	5.940	2.044
Afschrijving transportmiddelen	11.700	13.200	11.519	13.823
	<u>13.115</u>	<u>14.041</u>	<u>17.459</u>	<u>15.867</u>
 <u>Huisvestingskosten</u>				
Huur kantoor en aanhorige kosten	14.515	15.436	14.536	25.032
	<u>14.515</u>	<u>15.436</u>	<u>14.536</u>	<u>25.032</u>
 <u>Beheerkosten</u>				
Abonnementen, contributies en software	12.967	9.000	13.000	10.710
Administratie/accountants/advies	4.994	3.500	10.000	9.380
PR, advertenties, reclame, folders	19.412	15.000	15.000	55.594
Verzekeringspremies	1.308	1.200	1.200	1.221
Bestuur- en representatiekosten	3.215	1.500	1.500	2.733
Gereedschappen, e.d.	2.228	4.500	1.500	3.958
Inkoop materiaal - duurzaamheidsproject	21.456	17.500	6.000	10.080
Inkopen materialen overig	7.933	4.000	5.500	18.156
Huishoudelijke uitgaven	0	0	0	0
Bankkosten/rentekosten	2.309	2.500	600	3.249
Overige kantoorkosten	3.951	1.187	7.000	6.982
Onderhoud transportmiddelen	915	2.000	1.000	1.176
Motorrijtuigenbelasting en verzekering transportmiddelen	2.371	3.800	3.600	2.780
Overige vervoerskosten	3.706	3.500	2.500	8.104
Algemene kosten	4.306	2.300	6.000	8.387
	<u>91.071</u>	<u>71.487</u>	<u>74.400</u>	<u>142.511</u>
 Totaal lasten	<u>202.700</u>	<u>180.843</u>	<u>174.647</u>	<u>330.322</u>
 Totaal baten	202.680	189.350	188.000	331.320
Totaal lasten	<u>202.700</u>	<u>180.843</u>	<u>189.182</u>	<u>330.322</u>
 Resultaat	<u>-20</u>	<u>8.507</u>	<u>-1.182</u>	<u>999</u>